



Mit Core Leadership zum Erfolg.

ÜBERNEHMEN SIE DIE FÜHRUNG.





Entscheider werden nicht geboren. Sie werden gemacht.

Mit dieser Überzeugung begleitet und entwickelt L4L Führungskräfte wie Unternehmer, Manager und Abteilungsleiter, die als leitende und lenkende Kraft einen entscheidenden Beitrag zum Erfolg ihrer Organisation beitragen.

560 + Seminartage

Nach unseren Seminaren und Coachings bleiben wir am Ball und sorgen durch eine intensive Reflexion Ihrer Erwartungen, Ergebnisse und Ziele für eine langfristige Wirkung – weit über den ersten Impuls hinaus.



3.500 + Leadership Coachings

Die Systematik des Core Leadership ist so aufgebaut, dass Sie zu jeder Zeit Ihre Fortschritte nachvollziehen können. So erhalten Sie die Möglichkeit zur vertieften Einschätzung Ihres eigenen Führungsverhaltens, Ihres Umfeldes und der aktuellen Führungskultur. Oder anders gesagt: Fakten sind belastbarer als das reine Bauchgefühl.

60 + Unternehmen

Unsere Coaches und Trainer sind erfahrene Unternehmer und Leadership-Experten. Mittelständische Betriebe, Unternehmen und Konzerne aus Deutschland, Österreich und der Schweiz vertrauen auf die hohe Qualität unserer Beratung.

Wir möchten, dass Sie erfolgreich sind! Lernen Sie, wie Sie das volle Potenzial Ihrer Mitarbeiter heben, in Konfliktsituationen souverän agieren, verantwortungsvoll delegieren und Ihre eigenen Stärken entfalten.

— Mit der Systematik des Core Leadership geben wir Ihnen unsere ganze Erfahrung und Expertise weiter – denn exzellente Führungskräfte verdienen eine exzellente Beratung.

Bei L4L stehen Ihnen zu diesem Zweck einige der profiliertesten Management-Berater Europas zur Seite, die als Unternehmer oder Führungskräfte ihre Kompetenz unter Beweis gestellt haben.

Welche Verhaltensweisen führen zum Erfolg? Was kann ich tun, damit auch meine Mitarbeiter Verantwortung übernehmen? Dino Eberle – Gründer der L4L Leadership Excellence GmbH – erklärt, was Leadership im Kern bedeutet.



Dino Eberle

GESCHÄFTSFÜHRER & BUSINESS COACH
L4L LEADERSHIP EXCELLENCE GMBH

Führungskräfte aus Politik,
Wirtschaft und Gesellschaft vertrauen
bereits auf die Kompetenz
des Schweizer Leadership-Experten.

Herr Eberle: Was ist Leadership und wieso sollte man sich mit diesem Thema beschäftigen?

— Wenn ich von Leadership spreche, meine ich die Aufgabe, gemeinsam mit den Mitarbeitern Ziele zu erreichen oder eine Inspiration zu schaffen. Durch unsere Systematik des Leadership fördern wir die Selbstverantwortung und zeigen den Führungskräften, wie sie ihre Mitarbeiter dazu entwickeln, auch komplexe Probleme eigenständig zu lösen. Leadership macht so den Unterschied zwischen einem mittelmäßigen Betrieb und einem Unternehmen der Spitzenklasse.

Ein starkes Leadership liefert also starke Ergebnisse – für die Menschen und den Betrieb.

Welche Rückmeldungen erhalten Sie nach Ihren Coachings oder Seminaren?

— Das sind jedes Mal aufs Neue sehr spannende Geschichten. Einerseits erfahre ich natürlich, was direkt danach im Unternehmen und bei den Mitarbeitern passiert ist – oftmals erhalte ich aber auch die Rückmeldung, dass Leadership ein ganz schön anstrengendes Thema ist. Aber gerade dieser Umstand ist der beste Beweis, dass sich die von uns gecoachten Führungskräfte wirklich mit unserer Systematik beschäftigen und sie in der Praxis anwenden.

Kurz gesagt – Core Leadership erscheint zunächst simpel und selbsterklärend: In der Realität braucht es aber jede Menge Fleiß und Disziplin.

Gibt es so etwas wie das ›Leadership-Gen‹, das Menschen zu geborenen Anführern macht?

— Nein. Sehen Sie: Viele Menschen möchten reich sein, Erfolg haben und im Unternehmen eine Führungsposition einnehmen. Das ist aber ein irreführender Gedanke. Es geht eben nicht darum, was Sie sein wollen, sondern darum, was Sie tun müssen, um Ihre Ziele zu erreichen. Und dieses ›Tun‹ ist ein erlernbares Handwerk – für jeden von uns.

Core Leadership gibt Ihnen die Werkzeuge in die Hand, die Sie brauchen, um dieses Handwerk zu meistern.

Wie sind Sie eigentlich selbst zum Thema Leadership gekommen?

— Ich war bereits in der Vergangenheit Unternehmer. Mein Betrieb wuchs stark, doch mit dem Erfolg begannen auch die Probleme. Mitarbeiter und Kunden wurden zunehmend unzufrieden und mir wurde klar, dass dies viel mit der Führungskultur zu tun hatte. Meine Studiengänge hatten mir fachliche Kompetenzen vermittelt, mich aber nicht auf die Rolle als Führungskraft vorbereitet. Erst als ich begann, mich intensiv mit Leadership zu beschäftigen, kam das Unternehmen wieder in die Erfolgsspur.

Aus meinen Erfahrungen habe ich die Systematik des Core Leadership entwickelt und darin auch meine Berufung gefunden.

#leadership

Eine Investition in Ihre Führungskraft.

Führungskräfte aus allen Branchen schätzen den hohen Standard und den Praxisbezug unserer Seminare, Coachings und Vorträge. Dabei gehen wir in die Tiefe und geben Ihnen so Klarheit über Ihr berufliches und persönliches Wirken.



1:1 COACHINGS

Beratung auf Augenhöhe mit Diskretion und Vertrauen.

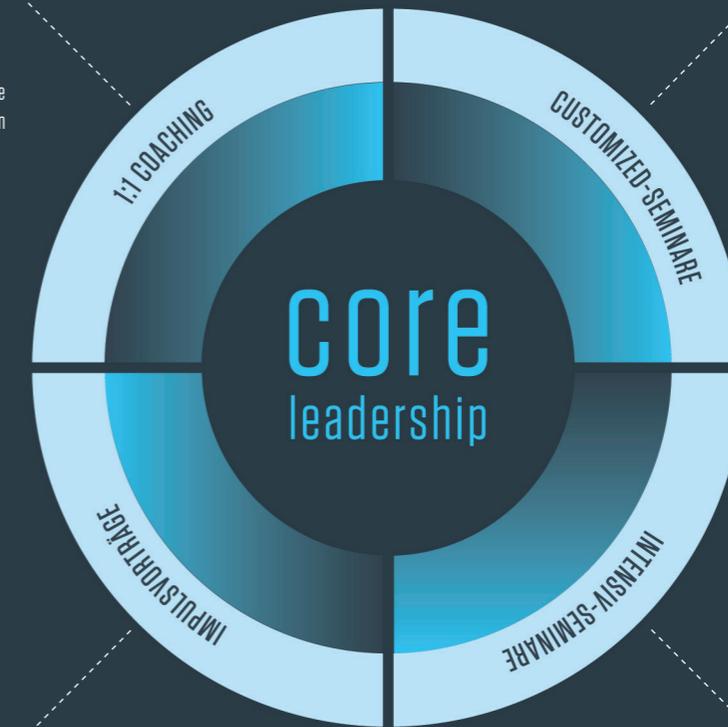
Durch unsere Coachings erkennen Sie notwendige Veränderungen, schreiten zur Tat und steigern Ihre Wirkung.



CUSTOMIZED-SEMINARE

Eine neue Führungskultur integrieren.

Auf Ihr Unternehmen angepasste Seminare zur Umsetzung des Core Leadership-Prinzips und für eine neue, vertrauensvolle Führungskultur.



IMPULSVORTRÄGE

Leadership auf den Punkt gebracht.

Lebendig, anschaulich und mit Substanz – für Ihren persönlichen und unternehmerischen Erfolg.



INTENSIV-SEMINARE

Gemeinsam zum Ziel.

Kleine Gruppen ermöglichen eine intensive Vermittlung des Core Leadership-Systems und erlauben die Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Erfahrungen und Sichtweisen.



Gemeinsam zum Ziel Unsere Intensiv-Seminare

Unsere Intensiv-Seminare helfen Ihnen dabei, dass eigene Rollenverständnis richtig einzuordnen und bilden die Grundlage für die Optimierung Ihres eigenen Führungsstils. Sie erarbeiten neue Handlungsmöglichkeiten, erlernen wichtige Grundsätze für den Umgang mit Ihren Mitarbeitern und erfahren unter anderem, wie Sie Lob und Kritik als mächtige Werkzeuge in der Führung einsetzen.

Was ist das Ziel des Intensiv-Seminars?

ENTFALTEN SIE WIRKUNG

Gemeinsam mit anderen Führungskräften reflektieren Sie Ihre Rolle als Entscheider.

— Sie lernen den Umgang mit wertvollen Werkzeugen für das „Handwerk“ Leadership und erfahren, wie Sie Ihren persönlichen Führungsstil in der Praxis umsetzen.

Ist das Seminar auch für mich sinnvoll?

STILLSTAND BEDEUTET RÜCKSCHRITT

Sie möchten sich selbst und Ihren Führungsstil weiterentwickeln?

— Gute Führung zu fordern ist eine Sache. Genau zu wissen, wovon dabei eigentlich die Rede ist, eine andere. Wir zeigen Ihnen, worauf es in der Praxis wirklich ankommt.



INTENSIV-SEMINARE

Der Seminarablauf

01.

MENTORING

Seminareinheit

Verständnis für Führung schaffen / eigenes Führungsverständnis neu erarbeiten / zentrale Aufgaben und Werkzeuge der Führung verstehen

Individuelle Transferaufgaben bearbeiten, die im 1:1 Coaching begleitet werden.

02.

MENTORING

Seminareinheit

Grundsätze der Führung in der Tiefe verstehen / Systematik des Core Leadership-Systems anwenden / Elemente indirekter Führung umsetzen

Individuelle Transferaufgaben bearbeiten, die im 1:1 Coaching begleitet werden.

03.

Seminareinheit

Vertieftes Verständnis der Zusammenhänge / hoher Praxis-Transfer zur bewussten Umsetzungskompetenz



Für individuelle Ergebnisse L4L Customized-Seminare

Passgenaue und auf Ihre individuelle Situation zugeschnittene Trainingseinheiten garantieren die nachhaltige Verankerung eines neuen, gemeinsamen Führungsverständnisses in Ihrem Unternehmen. Für mehr Klarheit, Vertrauen und Wirkung in der Führung.

Was sind die Ziele der Customized-Seminare?

INDIVIDUELL UND BEDARFSGERECHT

Wir zeigen Ihnen, wie Sie mit Core Leadership für jede noch so einzigartige Herausforderung genau die richtige Lösung finden.

— Unsere Teilnehmer erlernen nicht nur die Systematik des Core Leadership-Systems, sondern sie durchlaufen sowohl persönlich als auch in der Gruppe einen Entwicklungsprozess, der sie befähigt, selbst zum Gestalter ihrer Wirkung als Führungskraft zu werden.

Sind die Seminare auch für mein Unternehmen sinnvoll?

MEHR KLARHEIT, VERTRAUEN UND WIRKSAMKEIT

Die Kommunikation mit den Mitarbeitern führt zu Konflikten und Sie möchten erfahren, wie Sie Ihre Führungskultur zielgerichtet gestalten?

— Unsere Seminarinhalte werden inhaltlich direkt auf Ihr Unternehmen zugeschnitten. Es werden gemeinsame Herausforderungen thematisiert und neue Lösungen erarbeitet. So entsteht im Unternehmen ein Wandel und es kann eine gelebte Führungskultur integriert werden.



CUSTOMIZED-SEMINARE

Der Seminarablauf

VORBEREITUNG

- › Abstimmung mit dem Unternehmen / Situationsanalyse
- › Schwerpunkte werden erarbeitet
- › Anpassen der Trainingskonzeption und Praxisbeispiele





Beratung auf Augenhöhe Persönliche Coachings

Unser 1:1 Coaching ist eine intensive Beratung unter vier Augen in einem festgelegten Rhythmus. Dies eröffnet Ihnen den Raum zur Selbstbeobachtung im realen Arbeitskontext und die Möglichkeit, dass eigene Verhalten zu verändern. Ein Kreislauf von Veränderung und Selbstreflexion entsteht, der solange fortgesetzt wird, bis die für das Coaching definierten Ziele erreicht wurden.

Was sind die Ziele eines persönlichen Coachings?

DEN BLICK ÜBER DEN TELLERRAND WAGEN

___ Sie erhalten eine ehrliche Einschätzung als Führungskraft. Sie erfahren welche Fähigkeiten Sie in Ihrer Wirkung unterstützen und wo Sie noch stärker werden dürfen. Praxisnahe Trainingsaufgaben dienen dazu, Ihre Führungskompetenz weiter auszubauen.

So werden Sie wirkungsvoller, souveräner und erleben Verantwortung mehr als Lust denn als Last.

Wann ist ein Coaching auch für mich sinnvoll?

SIE HABEN ES IN DER HAND

___ Sie erleben Führung als einen anspruchsvollen Prozess? Die Ergebnisse der übertragenen Aufgaben entsprechen nicht den Erwartungen, Fehler wiederholen sich und trotz zahlreicher Gespräche ändert sich wenig? Unser Coaching hilft, die zum Problem führenden Prozesse zu erkennen und langfristig abzustellen.

Wir begleiten Sie bei dem Prozess, der Sie zum Gestalter Ihrer Wirkung als Führungskraft werden lässt.



1:1 COACHING

Wie läuft das Coaching in der Praxis ab?

FLEXIBEL UND INDIVIDUELL

___ Viele Führungskräfte kennen das Problem: Je weiter Sie »nach oben« kommen, umso einsamer ist es dort. Häufig fehlt ein Sparringspartner, welcher einem auf Augenhöhe begegnen kann.

Unser Coaching hilft, die zu Widerständen führenden Gründe zu identifizieren, Lösungsansätze zu entwickeln, diese zu trainieren und verbindlich umzusetzen.

Welche Möglichkeiten des Coachings gibt es?

BESTÄNDIGKEIT FÜHRT ZUM ERFOLG

___ Individuell und abgestimmt: Das Coaching beinhaltet eine Analyse der aktuellen Situation und die Entwicklung individueller Lösungswege.

Kurzfristige Engagements sind also genauso möglich, wie die Begleitung über einen längeren Zeitraum.



Impulse für Ihr Wirken als Führungskraft

L4L Impulsvorträge

Unternehmen müssen ihren Mitarbeitern heute einen Grund geben, warum diese mit Herzblut an einer Sache arbeiten sollen. In unseren Vorträgen geben wir wichtige Impulse für Ihr Wirken als Führungskraft und zeigen, wie Sie durch Selbstführung Mitarbeiter inspirieren, konsequent fordern und entwickeln. Die Keynote basiert auf unserer in Eigenregie entwickelten Core Leadership-Systematik und ist für öffentliche Veranstaltungen wie Kongresse oder Konferenzen genauso geeignet, wie für unternehmensinterne Anlässe.

Speaker Dino Eberle

GESCHÄFTSFÜHRER L4L & BUSINESSCOACH



„Gute Führungskräfte führen sich selbst. Mit dieser Maxime berät der Schweizer Business-Coach und Gründer der L4L Leadership Excellence GmbH Konzerne wie BMW, Aldi oder die Deutsche Bank und begleitet seit mehr als einem Jahrzehnt Unternehmen, die verstanden haben, dass wirtschaftlicher Erfolg eng mit der Qualität der Führungskultur verbunden ist.“

Speaker Thomas Weigle

SENIOR CONSULTANT



„Durch die Kombination von Kopf, Herz und Hand entsteht eine wirksame Führung, die mit Klarheit und Inspiration Mitarbeiter verlässlich zum Erfolg führt. Bereits vor zehn Jahren hat Leadership-Experte Thomas Weigle die Urform des Core-Leadership erfolgreich im eigenen Betrieb eingeführt. Seit drei Jahren coacht und berät er nun auch andere Führungskräfte und Unternehmen – aus der Praxis für die Praxis.“



IMPULSVORTRÄGE

Stimmen & Feedback

› Ich erkenne nun viel klarer, wo ich ansetzen kann, um etwas zu verändern. ‹

› Es tut so gut, sich auch mal zu hinterfragen. ‹

› Verstehe erst jetzt so richtig, was Führung bedeutet. ‹

› Intensiv, nachvollziehbar und schlüssig. ‹

› Für morgen habe ich nun eine konkrete Idee, was ich tun kann. ‹

Unsere Kunden Ihr Vertrauen ist unser Antrieb

Mit mehr als 560 Seminartagen und über 3.500 Coaching-Sessions hat sich unser Team branchenübergreifend einen exzellenten Ruf erworben. Wir sind stolz, namhafte Unternehmen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz bei der Implementierung einer starken Führungskultur zu begleiten.



KONZEPT & UMSETZUNG
www.b-iconic.de Bielefeld

FOTOS

Seite 01 / 07 / 10 / 14 Björn Hokamp / www.bjoernhokamp.com
Seite 02 / 08 / 16 / 19 Matej Kastelic / Agentur Shutterstock
Seite 12 fizkes / Agentur Shutterstock



WWW.L-4-L.DE

Erfahren Sie in einem persönlichen Gespräch, welche Perspektiven sich durch Core Leadership ergeben könnten – für sich selbst – für Ihr Unternehmen – für Ihre Mitarbeiter.

L 4 L Leadership Excellence GmbH
Hauptstraße 138 – 142 33647 Bielefeld

Telefon +49. (0)521. 942 73 160